ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

ПЕНСИОНЕРЫ, ЛИЦА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА,

имеющие обозначенный законодательно стаж работы по конкретной специальности или определенный социальный статус,

ЭТА ПАМЯТКА - ДЛЯ ВАС!

УВАЖАЕМЫЕ ГРАЖДАНЕ !

С помощью данной памятки инспекция труда доводит до вас информацию по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих нормы трудового права.

Надеемся, что полученная информация будет полезна для вас, и вы поделитесь ею со своими близкими, с коллегами, соседями.

Льготная (досрочная) пенсия - денежное довольствие, которое может выплачиваться человеку, не достигшему общеустановленного пенсионного возраста, но имеющему обозначенный законодательно стаж работы по конкретной специальности или определенный социальный статус.

Для назначения выплат должны быть соблюдены определенные требования:

✓**Профессиональная деятельность.**
Человек имеет право на досрочный выход на пенсию, если он трудится в опасных или тяжелых условиях и его работа может представлять особую опасность для здоровья и жизни.

✓**Особые территориальные условия.**
Граждане, которые трудятся в районах Крайнего Севера или других территориях, которые традиционно приравниваются к ним, выходят на заслуженный отдых раньше срока.

✓**Социальные требования.**
Право на преждевременное пенсионное обеспечение по законодательству полагается людям, которые имеют определенный социальный статус.

К ним относятся многодетные матери, жители районов Крайнего Севера, ведущие традиционный образ жизни, инвалиды, карлики.
Выход на пенсию досрочно подразумевает выполнение ряда условий:

✓**Возраст.**

Российским законодательством в отличие от практики, применяемой в других странах, установлен дифференцированный возраст выхода на заслуженный отдых для мужчин (60 лет, в будущем - 65) и женщин (55 лет, в будущем -63). Представители некоторых профессий и категорий граждан вправе получать пенсионное обеспечение ранее указанных значений.

✓**Страховой стаж.**

Определенное количество лет, установленных законодательно, на протяжении которых из заработка работника должны были отчисляться страховые взносы работодателем.
В 2018 г. минимальный страховой стаж равняется 9 годам.

✓**Трудовой стаж.**

Время, на протяжении которого человек работал по трудовому или гражданско-правовому договору.

В трудовой стаж учитывается время прохождения армейской службы, нахождение на больничном, период нахождения на учете в Службе занятости, отпуск по уходу за ребенком до достижения им полуторалетнего возраста.

Специальный - по выслуге лет по определенным профессиям и должностям, который необходим для назначения досрочной пенсии

✓ **Индивидуальный пенсионный коэффициент**.

Величина, которая напрямую влияет на размер полученной выплаты. При перечислении взносов в ПФР денежная сумма по специальной формуле переводится в баллы, которые при выходе на залуженный отдых суммируются, а затем умножаются на стоимость ИПК (значение ежегодно индексируется).

Социальные категории граждан.

Сегодня законодательно определены группы населения, которые вправе выходить на досрочную пенсию, причем в данном случае учитывается не их рабочий стаж, а социальное положение в обществе: многодетные матери; опекуны или один из родителей детей-инвалидов или инвалидов с детства; некоторые категории безработных; представители малочисленных коренных народов Крайнего Севера, занимающихся натуральным хозяйством; лилипуты; диспропорциональные карлики; инвалиды по зрению с присвоенной 1 группой; лица, ставшие инвалидами после получения военной травмы; матери 2 или более детей, работавшие на Крайнем Севере.

При сокращении штата или при ликвидации предприятия.

Граждане предпенсионного возраста, которые попали под сокращение, вправе претендовать на начисление довольствия раньше. Важным аспектом при этом считается возраст гражданина. Ему должно оставаться менее 2 лет до даты наступления права выхода на заслуженный отдых. Женщинам разрешается уйти на пенсию в 53, (63) в то время как мужчинам - с наступлением 58-летия (65). Помимо возрастных ограничений должны соблюдаться другие требования: Причиной увольнения должно быть сокращение численности кадров на предприятии либо же его полная ликвидация. Наличие 20-летней трудовой выслуги для женщин и 25-летнего стажа для мужчин (для некоторых категорий граждан могут быть другие, льготные условия). Попавший под сокращение человек должен числиться безработным, состоять на учете в Службе занятости, причем на самой бирже не должно быть вакансий, которые бы подходили человеку в соответствие с его специальностью или квалификацией. Можно лишиться права назначения досрочной выплаты, если работник: Дважды отказался от трудоустройства по подходящим ему специальностям. Имеет провинности, которые стали причиной прекращения или снижения выплат.

Работники льготных профессий.

Перечень льготных специальностей – это утвержденные списки профессий, которым полагаются определенные преференции.

Основой для их составления служит уровень воздействия на организм вредных факторов, которые возникают при производственном процессе.

Выделяют Список №1 и Список №2. Утверждены они были в 1991 г. постановлением Кабинета министров СССР за номером 10 для определения профессий людей, которые имеют право досрочно выходить на отдых. Порядок применения Списков на современном этапе устанавливается Постановлением Правительства РФ №665 (16.07.2014), в соответствии с нормами статьи 30 закона №400-ФЗ.

Согласно Трудовому кодексу РФ граждане, чья трудовая деятельность осуществляется во вредных условия (согласно специальной оценки условий труда), имеют право на дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день и прочие привилегии.

Разница заключается в степени вредного влияния производственных факторов на человеческий организм: Список №1 – особо опасные и тяжелые условия; Список №2 – вредные и тяжелые условия (меньшая опасность для здоровья по сравнению со Списком №1).

Если говорить кратко, оба списка дают гражданину право на льготное социальное и пенсионное обеспечение.

Среди профессий и должностей следует выделить: работники атомной энергетики; труженики химической промышленности; геологоразведчики, поисковики; горнорабочие; лица, трудящиеся в подземных сооружениях; работники летных составов и гражданской авиации; лица, занятые на автомобильном транспорте; военнослужащие; работники с радиоактивными веществами; женщины, которые трудились с высокой интенсивностью или управляли тяжелой техникой; лица, работавшие в цехах с повышенными температурами; врачи и прочий медперсонал; труженики металлургического производства; работники железнодорожного транспорта; педагоги; лица с особо тяжелыми условиями работы; работники авиационной отрасли; водители общественного транспорта; рабочие морских

и речных судов; сотрудники службы исполнения наказаний; оленеводы; работники аварийно-спасательных служб; творческие и театральные деятели.

При условии, что трудовая деятельность человека связана с опасными, вредными или тяжелыми условиями труда, которые относятся к Списку 1 и Списку 2, он может претендовать на досрочный выход на заслуженный отдых. Ему нужно проработать не менее половины времени, требуемого для выхода на заслуженный отдых по этим спискам. Для того чтобы воспользоваться такой прерогативой, дополнительно надо иметь необходимую сумму пенсионных баллов и определенный страховой стаж. Общеустановленный пенсионный возраст уменьшается пропорционально имеющейся выслуги.

Выплаты в 2018 г. по Списку №1 могут назначаться раньше наступления необходимого законом возраста.

Оформить досрочные выплаты по старости могут и некоторые категории граждан, которые не относятся к Спискам с опасными и вредными условиями труда.

Важно различать досрочный выход на заслуженный отдых и возможность получать соцпенсию.

Если для первой обязательным является наличие определенного страхового и трудового стажа, то соцпенсия может назначаться даже тогда, когда человек никогда не работал. При этом социальное довольствие имеет утвержденный правительством размер, в то время как сумма выплат зависит от наработанного стажа.

Для многодетных матерей.

Для тех женщин, которые воспитали пять и более детей в возрасте до 8 лет государство предлагает возможность выйти на заслуженный отдых раньше положенного времени. Для этого необходимо достичь 50-летнего возраста и иметь за плечами 15-летнюю трудовую деятельность на официальном месте работы.

Тем же женщинам, которые не соответствуют приведенным выше критериям, начисляется лишь соцпенсия.

Исключение составляются лишь те, которые родили двоих и более детей, но трудились на Севере.

Для выхода на заслуженный отдых они должны достичь 50-летия. Их суммарный трудовой стаж по трудовому договору должен равняться минимум 20 годам, при этом 12 из них они должны были отработать в районах Крайнего Севера или же 17 в приравненных к таким территориям местностях.

Инвалидам и их опекунам.

Если в семье воспитывается ребенок-инвалид или инвалид с детства, один из родителей имеет право на досрочную пенсию в 2018 г., но при соблюдении двух условий: достижения 55-летия и наличия 20-летней выслуги у мужчин; достижения 50-летия и 15-летнего стажа у женщин.

Граждане, являющиеся опекунами ребенка-инвалида до 8 лет, тоже обладают преференциями наравне с законными родителями.

Каждые 18 месяцев досмотра за недееспособным ребенком дают им право выйти на отдых на один год раньше положенного срока.

Имеются ограничения, поэтому опекуны не могут выйти раньше, чем за пять лет до положенной даты. Дополнительное условие – они должны быть официально трудоустроены, причем минимальный страховой стаж для мужчин ограничивается 20 годами, а для женщин 15.

Безработному после увольнения.

На протяжении первых двух месяцев после увольнения человек получает среднемесячный заработок согласно последнему месту трудоустройства. Если он не трудоустроился, то вправе стать на учет в центр занятости и получать пособие по безработице.

Когда мужчина достиг 58-летнего, а женщина 53-летнего возраста, представители биржи труда могут направить предложение оформить довольствие по старости, если у человека есть необходимый трудовой стаж.

Оформление досрочной пенсии происходит только с согласия безработного и компенсируется из бюджетных денег.

По состоянию здоровья

При присвоении 1, 2 или 3 группы инвалидности или проблемах со здоровьем человек имеет право на получение пенсионных выплат. При оформлении довольствия в учет не берется время наступления нетрудоспособности и ее причины. Не учитывается, работает ли инвалид в настоящее время или нет. Единственное условие, которое необходимо для назначения трудовой пенсии, – это наличие страхового стажа, причем не имеет никакого значения его продолжительность. Это означает, что человеку с ограниченными возможностями хватит даже одного рабочего дня, если из зарплаты был произведен вычет в ПФР. Дополнительно к досрочной пенсии в 2018 г. по инвалидности причитается ежемесячная фиксированная надбавка, сумма которой зависит от категории нетрудоспособности и районного коэффициента (показатель определяется в каждом субъекте РФ отдельно). При подаче заявления на оформление довольствия обязательно необходимо предоставить заключение медико-социальной экспертизы, причем очередное переосвидетельствование должно проводиться ежегодно для инвалидов 2 и 3 группы и раз в 2 года для нетрудоспособных с первой категорией.

В СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМОСТИ

В настоящую памятку вы можете добавить необходимые вам номера, которых там не хватает:

Номер горячей линии инспеции труда в Московской области:
8(495) **392 76 78**

Телефоны вызова экстренной помощи:

Служба спасения: с мобильного - **112** или **911.**

Полиция (центральный городской пульт): **02**

Ваш участковый:_____

Ваше отделение полиции

(срочный выезд патруля):_____

Скорая помощь:

При пожаре и задымлении:

Телефоны доверия УВД:_____

Электросеть
(для вызова или проверки сотрудников):_____

РЭУ (ремонтная служба вашего дома):_____

Другие полезные телефоны:

Районная поликлиника (при визитах незнакомых медработников):_____

Ветеранская организация (если вам предлагают льготы или просят ваши награды):_____

Ваши собственные данные

(для врачей на случай болезни):

Ф. И. О.:_____

Адрес_____

Информация о непереносимости лекарств:

Телефоны ближайших родственников:

ТАБЛИЦА РИСКОВ

№ п/п	Риск	Решение посредством изменения законодательства	Решение посредством надзора в сфере трудовых отношений
1.	Отказ в заключении трудового договора с лицом предпенсионного возраста	Потребует внесения изменения в законодательство в части наделения федеральной инспекции труда правом проводить проверки и принимать меры к восстановлению прав граждан по обращения, связанным с отказами в приёме на работу	
2.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в том числе в связи с: - сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя; - несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации	Потребует внесения изменения в законодательство в части дополнительных гарантий работникам предпенсионного возраста, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя	
3.	Отказ в предоставление отпуска по уходу за внуками		Является очевидным нарушением трудового

			законодательства, в случае выявления которого в настоящее время могут быть приняты меры инспекторского реагирования по восстановлению нарушенных трудовых прав работника
4.	Отказ в установлении работнику предпенсионного возраста неполного рабочего времени для ухода за больным членом семьи		Является очевидным нарушением трудового законодательства, в случае выявления которого в настоящее время могут быть приняты меры инспекторского реагирования по восстановлению нарушенных трудовых прав работника
5.	Отказ в предоставлении отпуска по уходу за больными членами семьи	Потребует внесения изменения в законодательство в части обязанности работодателя предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной	

		платы для ухода за больным членом семьи	
6.	Отказ работодателя в направлении работника предпенсионного возраста на подготовку и дополнительное профессиональное образование	Потребует внесения изменения в законодательство в части возложения на работодателя обязанности направлять на обучение работников предпенсионного возраста	
7.	Перевод работника предпенсионного возраста с трудового договора, заключённого на неопределённый срок, на срочный трудовой договор		Является очевидным нарушением трудового законодательства, в случае выявления которого в настоящее время могут быть приняты меры инспекторского реагирования по восстановлению нарушенных трудовых прав работника
8.	Заключение с лицами предпенсионного возраста гражданско-правового договора вместо трудового договора		Является очевидным нарушением трудового законодательства, в случае выявления которого в настоящее время могут быть приняты меры инспекторского

			реагирования по восстановлению нарушенных трудовых прав работника
9.	Установление испытательного срока с целью последующего расторжения трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания	Потребует внесения изменения в законодательство в части запрета на установления испытательного срока гражданам предпенсионного возраста	
10.	Незаконное изменение определенных сторонами условий трудового договора с целью последующего его расторжения	В подавляющем большинстве случаев относится к индивидуальному трудовому спору и подлежит рассмотрению в суде или комиссии по трудовым спорам. Таким образом, потребуется внесение изменений в законодательство.	
11.	Понуждение работника предпенсионного возраста к увольнению по собственному желанию или соглашению сторон	Потребует внесения изменения в законодательство, в том числе определения критериев позволяющих установить факт	

		понуждение работника к расторжению трудового договора	
12.	Незаконный перевод работника предпенсионного возраста на другую работу		Является очевидным нарушением трудового законодательства, в случае выявления которого в настоящее время могут быть приняты меры инспекторского реагирования по восстановлению нарушенных трудовых прав работника